

Aika 27.04.2026, klo 13:00

Paikka Kokoustila Syke, FM 2

**Käsiteltävät asiat**

- § 38 Kokouksen avaus, laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen**
- § 39 Pöytäkirjantarkastajien valinta**
- § 40 Fyysisen ergonomian huomioiminen kotiin vietävissä palveluissa**
- § 41 Kameravalvonta asiakkaan kotona asiakkaan tai omaisen toimesta**
- § 42 Numeron-projektin tilannekatsaus**
- § 43 Korkeat lämpötilat työskentelytiloissa**
- § 44 Tiedoksi asiat**
- § 45 Tiedotettavat asiat**

Osallistujat

Ilkka Jäntti, puheenjohtaja  
Terhi Lehtonen, sihteeri  
Olli Blomster  
Hanna-Maria Grann  
Kati Haapaniemi  
Ari Kaikkonen  
Henriikka Keskinen  
Maarit Kivimäki  
Taru Kotiniitty  
Eerik Kuusisto  
Petri Laurikka  
Maija Lehtomäki  
Sini Nurmi  
Ritva Nurmilo  
Anu Nyman  
Tytti Oksanen  
Tuukka Salkoaho  
Jonne Sassi  
Petri Siuro  
Matti Syrjä  
Aija Tuimala  
Jussi Virtanen  
Johanna Riekkola, VIESTINTÄASiantuntija

**§ 38**

**Kokouksen avaus, laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen**

Todetaan läsnäolijat ja kokouksen päätösvaltaisuus.

**Ehdotus**

Puheenjohtaja avaa kokouksen ja todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

**§ 39**

**Pöytäkirjantarkastajien valinta**

Valitaan kaksi pöytäkirjan tarkastajaa.

**Ehdotus**

Valitaan kaksi pöytäkirjan tarkastajaa. Vuorossa Maija Lehtomäki ja Sini Nurmi. Varalla Ritva Nurmilo ja Anu Nyman.

§ 40

**Fyysisen ergonomian huomioiminen kotiin vietävissä palveluissa**

11508/2026

**Valmistelijat / lisätiedot:**

Mari Kalliomäki, KOORDINOIVA TYÖSUOJELUPÄÄLLIKK, mari.kalliomaki@pirha.fi  
Sini Nurmi, TYÖSUOJELUVALTUUTETTU, sini.nurmi@pirha.fi

Liitteet

- 1 Ergonomia kotona tehtävässä työssä, esitys
- 2 Työturvallisuuden toteutuminen kotiin annettavissa palveluissa, työsuojeluvaltuutettu

Työn fyysisiä kuormitustekijöitä ovat työasennot, työliikkeet, liikkuminen ja fyysisen voiman käyttö. Sosiaali- ja terveysalalla kuormittumista ja fyysisiä oireita aiheuttavat usein runsas kävely ja seisominen, epämukavat työasennot sekä asiakkaiden /potilaiden nostot ja siirrot. Huono fyysinen ergonomia voi johtaa tuki- ja liikuntaelinten kudosten pitkäaikaisiin tai pysyviin vaurioihin. Näitä tilanteita voidaan ennaltaehkäistä perehdytyksellä, koulutuksella tai erilaisilla apuvälineillä. Ergonomian aiheuttamat työturvallisuuden riskit tulee määrittää työturvallisuuden riskiarvioinnissa ja mahdollisuuksien mukaan ne tulee poistaa tai alentaa erilaisilla hallintatoimilla. Fyysisen ergonomian tuomaa kuormitusta onkin pystytty alentamaan viimeisten vuosikymmenten aikana työnantajan hallinnoimissa tiloissa niin tilaratkaisuilla kuin apuvälineilläkin. Palveluiden muuttumisen myötä monia aiemmin sairaaloissa tai muissa hoitopaikoissa toteutettua asiakkaan hoitoa sekä huolenpitoa toteutetaan nykyisin heidän kodeissaan. Tämä palveluiden muutos on tuonut uudelleen eteen työntekijöiden fyysisen kuormittumisen kasvun.

Sosiaali- ja terveysministeriön asetus (1363/2011) lääkinnällisen kuntoutuksen apuvälineiden luovutuksesta asiakkaan kotiin perustuu asiakkaan yksilöllisen elämäntilanteen arviointiin. Asetuksen mukaan arvio perustuu esimerkiksi siihen, että apuvälineiden turvin asiakas on mahdollista kotiuttaa, apuvälineet edistävät asiakkaan turvallisuutta merkittävästi tai niiden saaminen ylläpitää asiakkaalle välttämättömiä tai keskeisiä päivittäisiä toimia. Asetus perustuu asiakkaan asumisen mahdollistamiseen kotiloissa mahdollisimman pitkään, mutta ei ota huomioon työntekijän työturvallisuutta. Kotiin vietävissäkin palveluissa työnantajalla on velvollisuus huolehtia työntekijälle turvallisista ja terveellisistä työolosuhteista. Joissain tilanteissa apuväline, mikä ei ole vielä tarpeellinen asiakkaalle hänen oman toimintakykynsä vuoksi onkin tarpeellinen hallintakeino turvaamaan työntekijän alhaisempi fyysinen kuormittuminen. Pirkanmaan hyvinvointialueen alueellinen apuvälinekeskuksen tehtävänä on toteuttaa STM:n asetusta, mutta sen tehtäväksi ei ole määritetty luovuttaa apuvälineitä myös niiden asiakkaiden koteihin missä apuväline alentaa työntekijän fyysistä kuormitusta.

Asiakkaiden kodeissa tehtävään työhön työnantajan vastuulla on määrittää työturvallisuuslain mukaisesti riskit. Kun riski on tunnistettu, tulee suunnitella hallintatoimet mikäli riskiä ei pystytä poistamaan. Työntekijän työturvallisuusriski voi alentua asiakkaalle STM:n asetuksen mukaisesti myönnettävällä apuvälineellä. Pirkanmaan hyvinvointialueella ei ole sovittu toimintamallia tilanteisiin jossa joko kodissa oleva apuväline tai työntekijän mukana kulkeva apuväline alentaisi työntekijän

fyysistä kuormittumista. Työsuojelutoimijat voivat olla työyksiköiden, esihenkilöiden ja johtajien apuna arvioimassa asiakkaiden kodeissa tapahtuvassa hoidossa ja huolenpidossa tarvittavia apuvälineitä, mikäli tarve tulee työturvallisuusriskien kuten fyysinen ergonomia kautta. Koteihin vietävien apuvälineiden sijaan joissain tilanteissa voi olla tarpeen arvioida asiakkaan asuminen kodin sijaan jossain muualla myös silloin, jos työturvallisuuden riskejä ei pystytä alentamaan riittävästi.

### **Ehdotus**

Työsuojelutoimikunta saa tiedoksi Pirkanmaan hyvinvointialueen fyysisen ergonomian kuormittumisen tilanteesta työsuojeluvaltuutettujen kertomana ja kuulee työsuojelupäällikön näkemyksen lainsäädännön näkökulmasta. Työsuojelutoimikunta harkitsee, haluaako se seurata tilannetta uudelleen vuonna 2026.

---

**Työsuojelutoimikunta, § 38,09.06.2025**

**Työsuojelutoimikunta, § 41, 27.04.2026**

**§ 41**

**Kameravalvonta asiakkaan kotona asiakkaan tai omaisen toimesta**

13588/2025

**Työsuojelutoimikunta, 09.06.2025, § 38**

**Valmistelijat / lisätiedot:**

Minna Kuusela, VASTAAVA SOSIAALIHUOLLON JOHT., minna.kuusela@pirha.fi

Lain mukaan asiakkaan tai omaisen suorittamaa kameravalvontaa asiakkaan kotona ei voida kieltää, jolloin kameravalvonnasta ei voida virallisesti sopia eikä määrätä. Työntekijä ei voi kieltäytyä työskentelemästä kodissa, jossa hänen työtään kuvataan. Työntekijä ei kuulu asiakkaan kotona työskennellessään kotirauhan piiriin eikä asiakkaan tai omaisen suorittamassa kameravalvonnassa ole kyse salakatselusta tai kuuntelusta.

**Ehdotus**

Esittelijä: Aija Tuimala, HR-JOHTAJA

Työsuojelutoimikunta päättää merkitä tiedoksi asian kameravalvonnasta asiakkaan kotona asiakkaan tai omaisen toimesta.

**Päätös**

Työsuojelutoimikunta päätti merkitä tiedoksi asian kameravalvonnasta asiakkaan kotona asiakkaan tai omaisen toimesta. Keskustelun perustella sovittiin, että asia selvitetään uudelleen etenkin esityksen kohdan "Työntekijä ei voi kieltäytyä työskentelemästä kodissa, jossa hänen työtään kuvataan". Työsuojeluvaltuutetut Sini Nurmi ja Johanna Nevala toivat esille kantansa, jonka mukaan työnantajan on työsuojelulain nojalla ryhdyttävä toimenpiteisiin välttääkseen työntekijän kuormitusta, joko vähentämällä tai poistamalla kuormituksen lähde. Jatkoselvityksen yhteydessä kartoitetaan myös muiden hyvinvointialueiden toimintaohjeita. Kun asiaa on valmistelu pidemmälle, otetaan se loppuvuodesta uudelleen työsuojelutoimikunnan käsittelyyn.

**Työsuojelutoimikunta, 27.04.2026, § 41**

**Valmistelijat / lisätiedot:**

Mari Kalliomäki, KOORDINOIVA TYÖSUOJELUPÄÄLLIKK, mari.kalliomaki@pirha.fi

Asiakkaalla on oikeus nauhoittaa kotirauhan piirissä tapahtumia, tilanteita, keskusteluja tai hoitotoimenpiteitä, joihin hän itse osallistuu. Läheinen tai muu sivullinen voi nauhoittaa asiakkaan kotona vain asiakkaan suostumuksella. Kuvattua materiaalin käytöstä määritellään lainsäädännössä. Salakatselu ja salakuuntelu sekä yksityiselämää loukkaava tiedon levittäminen on asianomistajarikos, mutta työnantajalla on itsenäinen oikeus tehdä rikosilmoitus työntekijään työajalla kohdistuvasta rikoksesta. Kuvaaminen ei ole aina työntekijälle haitallista, vaan sen avulla on mahdollista todentaa miten asiakkaan kotona ammattihenkilöt toimivat. On kuitenkin huomioitava, että kuvaaminen voi aiheuttaa henkilöstölle psykososiaalista

kuormitusta, joka tulee määritellä työturvallisuusriskeissä. Työnantajaa velvoittaa työturvallisuuslain yleinen huolehtimisvelvollisuus työntekijöiden turvallisuudesta ja terveydestä. Kotiin vietävissä palveluissa suositellaan asiakassuhteen alussa käytävän keskustelun kuvaamisesta, tilanteiden nauhoittamisesta tai mahdollisesta kotona olevasta kameravalvonnasta. Keskeisiä asioita keskustelussa on muun muassa mihin tarkoitukseen kuvattua tai nauhoitettua materiaalia käytetään, miten toimitaan jos materiaalia halutaan jakaa muille, miten kuvaaminen vaikuttaa henkilöstön työolosuhteisiin sekä kuormittumiseen.

Kuvaamiseen ja kameravalvontaan kotiin vietäviin palveluihin on laadittu Pirkanmaan hyvinvointialueen toimintoja koskeva ohje, jonka tarkoitus on selkeyttää niin asiakkaan, työntekijän ja työnantajan oikeuksia sekä velvollisuuksia.

### **Ehdotus**

Työsuojelutoimikunta päättää merkitä ohjeen tiedoksi ja antaa tarvittaessa lausunnon ohjeesta Hoitohenkilöstön kuvaaminen ja kameravalvonta kotiin vietävissä palveluissa.

§ 42

**Numeron-projektin tilannekatsaus**

31628/2024

**Valmistelijat / lisätiedot:**

Jani Ovaska, RESURSSIPÄÄLLIKKÖ, jani.ovaska@pirha.fi

Pirkanmaan hyvinvointialueella on käynnissä uuden työvoimanhallintajärjestelmä Numeronin käyttöönottoprojekti. Uusi työvoimanhallintajärjestelmä Numeron otetaan Pirhassa käyttöön vaiheittain vuosina 2025-2027. Uuden työvoimanhallintajärjestelmän tarkoituksena on tarjota moderni työkalu henkilöstövoimavarojen palvelutarvelähtöiseen suunnitteluun ja päivittäisjohtamiseen. Uusi järjestelmä korvaa nykyiset työvuorosuunnittelujärjestelmät.

Järjestelmä uudistuksella tavoitellaan resurssienhallinnan palvelutarvelähtöistä uudistamista huomioiden työntekijöiden toiveet, muut taustatekijät sekä töiden suunnittelun tasapuolisuuden. Numeron tarjoaa eri tapoja töiden suunnitteluun ja tuo työntekijöille uuden mobiilin tavan osallistua töiden suunnitteluun ja hallintaan ajasta ja paikasta riippumatta.

Numeron on ollut käytössä Pirkanmaan pelastuslaitoksella 7.2.2022 alkaen. Tukipalveluiden tehtäväalue on ensimmäisenä siirtynyt järjestelmän käyttöön 24.11.2025. Sote tehtäväalueella Numeronin käyttöönottoa suunnitellaan ja edistetään sote-tehtäväalueen resurssienhallinnan kehittämisverkostossa. Ensimmäiset käyttöönotot sotessa olivat 30.3.2026 ja ensimmäiset optimoidusti suunnitellut listat alkavat 20.4.2026. Kevään 2026 aikana lisätään esihenkilöille ja henkilöstölle kohdennettua viestintää Numeronin käyttöönotosta. Käyttöönotto vaatii laaja-alaista kouluttamista, uuden oppimista ja valmiutta muuttaa toimintatapoja. Pirkanmaan hyvinvointialueen palveluissa työntekijöillä on käytössä erilaisia työehtosopimuksia ja työaikamuotoja. Tämä asettaa haasteet niin järjestelmälle kuin käyttöönotolle. Käyttöönotot eri työyksiköissä suunnitellaan ja toteutetaan huomioiden yksiköiden erilaiset tarpeet.

Pirkanmaan hyvinvointialueen työsuojelutoimikunta on käsitellyt kokouksessaan 12.8.2024 työvoimanhallintajärjestelmä Numeronin projektin tilannetta. Projektissa ollaan edetty käyttöönottovaiheeseen ja työsuojelutoimikunnalle kerrotaan käyttöönoton tilanne.

**Ehdotus**

Työsuojelutoimikunta saa tiedoksi käyttöönoton tilanteen ja lausuu tarpeellisuuden kuulla tilannekatsausta uudelleen syksyllä 2026.

---

**Työsuojelutoimikunta, § 73,03.11.2025**

**Työsuojelutoimikunta, § 43, 27.04.2026**

**§ 43**

**Korkeat lämpötilat työskentelytiloissa**

28193/2025

**Työsuojelutoimikunta, 03.11.2025, § 73**

**Valmistelijat / lisätiedot:**

Marko Siirtola, KIINTEISTÖPALVELUJOHTAJA, marko.siirtola@pirha.fi

Sini Nurmi, TYÖSUOJELUVALTUUTETTU, sini.nurmi@pirha.fi

Paula Kymäläinen, TYÖSUOJELUPÄÄLLIKKÖ, paula.kymalainen@pirha.fi

Liitteet

1 Kuumassa työskentely esitys työsuojelupäällikkö

2 Korkeat lämpötilat työskentelytiloissa

Lämpöolosuhde on yksi työn tekemiseen vaikuttava tekijä. Kuuma olosuhde vaikuttaa työn tehokkuuteen sekä työntekijän toiminta- ja työkykyyn. Ei vain lämpötila vaan myös ilmankosteus, ilman virtausnopeus ja lämpösäteily vaikuttavat lämpöolosuhteisiin. Työntekijälle liian korkeasta lämpöolosuhteesta voi aiheutua haittaa. Haittavaikutuksia ovat muun muassa epäviihtyvyys, hikoilu, nestevajе, työkyvyn lasku ja lämpösairaudet.

Pirkanmaan hyvinvointialueella on laadittuna kaikkia Pirkanmaan hyvinvointialueen työyksiköitä ja työntekijöitä koskeva kuumassa työskentelyn ohje. Työturvallisuusriskiarvioinnissa tulee olla arvioitu riskit ja toimenpiteet yksiköissä tehtävälle työlle. Ohje pohjautuu työturvallisuuslainsäädäntöön sekä asiantuntijoiden näkemyksiin. Lainsäädäntö määrittää työntaustasta säädöksessään. Ohjeistuksessa on kirjattuna erilaisia toimenpiteitä, joilla työnantaja helpottaa työntekijän työskentelyä lämpöolosuhteissa.

Kuumassa työskentelyä voi tapahtua milloin tahansa, mutta Pirkanmaan hyvinvointialueella tällainen olosuhde on todennäköinen pääasiallisesti kesällä, kun ulkona lämpötila nousee. Kesällä 2025 Pirkanmaalla oli pitkään hellejakso, joka näkyi eri työyksiköiden lämpöolosuhteissa. Pirkanmaan hyvinvointialueella työntekijät työskentelevät sekä hyvinvointialueen omistamissa kiinteistöissä että eri tahoilta vuokratuissa tiloissa. Työtilat ovat hyvin erilaisia ja aiempien organisaatioiden aikaan on totuttu erilaisiin toimintamalleihin olosuhteiden parantamiseksi.

Kokouksessa esitellään Pirkanmaan hyvinvointialueen kuumassa työskentelyn ohje, työsuojeluvaltuutetun kokoama tilannekuva kesän 2025 kohteista, joissa lämpöolosuhteet nousivat lainsäädännön vaateiden yläpuolelle sekä tilahallinnan Paketti-ilmoituskanavan ilmoitusten tuoma tilannekuva. Työsuojeluvaltuutettu kertoo tarkemmin muutamilla esimerkeillä olosuhteista. Tilahallinta esittelee Pirkanmaan hyvinvointialueella noudatettavan toimintamallin sisältäen mahdolliset toimenpiteet.

**Ehdotus**

Esittelijä: Aija Tuimala, HR-JOHTAJA

Työsuojelutoimikunta merkitsee tiedoksi korkeissa lämpöolosuhteissa työskentelyä koskevat esitykset ja antaa asiasta tarvittaessa lausunnon.

### **Kokouskäsittely**

Kuultiin asiantuntijoina työsuojelupäällikkö Paula Kymäläistä, kiinteistöpalvelujohtaja Marko Siirtolaa sekä työsuojeluvaltuutettu Sini Nurmea.

### **Päätös**

Esitykset työskentelystä korkeissa lämpöolosuhteissa merkittiin tiedoksi.

Lisäksi työsuojelutoimikunta haluaa seurata asian edistymistä ja aihe otetaan uudelleen työsuojelutoimikunnan käsiteltäväksi huhti-toukokuulla vuonna 2026.

### **Työsuojelutoimikunta, 27.04.2026, § 43**

#### **Valmistelijat / lisätiedot:**

Marko Siirtola, KIINTEISTÖPALVELUJOHTAJA, marko.siirtola@pirha.fi

#### Liitteet

1 Kesän olosuhdeongelmat toimenpiteet, esitys

Lämpöolosuhde on yksi työn tekemiseen vaikuttava tekijä. Kuuma olosuhde vaikuttaa työn tehokkuuteen sekä työntekijän toiminta- ja työkykyyn. Ei vain lämpötila vaan myös ilmankosteus, ilman virtausnopeus ja lämpösäteily vaikuttavat lämpöolosuhteisiin. Työntekijälle liian korkeasta lämpöolosuhteesta voi aiheutua haittaa. Haittavaikutuksia ovat muun muassa epäviihtyvyys, hikoilu, nestevaje, työkyvyn lasku ja lämpösairaudet.

Pirkanmaan hyvinvointialueella on laadittuna kaikkia Pirkanmaan hyvinvointialueen työyksiköitä ja työntekijöitä koskeva kuumassa työskentelyn ohje. Työturvallisuusriskiarvioinnissa tulee olla arvioitu riskit ja toimenpiteet yksiköissä tehtävälle työlle. Ohje pohjautuu työturvallisuuslainsäädäntöön sekä asiantuntijoiden näkemyksiin. Lainsäädäntö määrittää työntaustusta säädöksessään. Ohjeistuksessa on kirjattuna erilaisia toimenpiteitä, joilla työnantaja helpottaa työntekijän työskentelyä lämpöolosuhteissa.

Kuumassa työskentelyn ohjetta käsiteltiin sekä kuultiin suunnitelmia eri toimipisteissä olosuhteiden parantamisesta työsuojelutoimikunnan kokouksessa 3.11.2025.

Tilahallinta esittelee marraskuun kokouksessa sovitun mukaisesti Pirkanmaan hyvinvointialueen kuumassa työskentelyä vähentävien toimien tilannetta ennen kesäkauden alkua.

### **Ehdotus**

Työsuojelutoimikunta merkitsee tiedoksi saamansa tiedon toimitilojen tilanteesta kuumassa työskentelyn vähentämiseksi.

**§ 44**

**Tiedoksi asiat**

**Ehdotus**

Työsuojelutoimikunta päättää merkitä tiedoksi kokouksessa tiedotetut asiat.

**§ 45**

**Tiedotettavat asiat**

**Ehdotus**

Työsuojelutoimikunta päättää tiedotettavista asioista.